



Verband medizinischer
Fachberufe e.V.

Kürzung des 13. Gehaltes ist das falsche Signal!

Fachkräftemangel

Arztentlastung durch
motivierte MFA

Bes. Sonderzuwendung mit Stichtags-
regelung, Kopplung an Betriebszugehö-
rigkeit und Rückzahlungsverpflichtung

Leistungsgerechte
Bezahlung, 13. Gehalt

Arbeitsmotivation
durch Sanktionen

Die Fakten

- ❑ Statistisch besteht bereits bundesweit ein Fachkräfteengpass bei Medizinischen Fachangestellten
- ❑ Der Vorschlag der AAA bei der Umgestaltung des 13. Gehaltes sieht eine Stichtagsregelung, eine Rückzahlungspflicht und die Kopplung an die Betriebszugehörigkeit vor
- ❑ Unser Angebot – ein Wahlrecht: Entweder erhalten die MFA das 13. Gehalt wie bisher oder es werden 50 Prozent im Dezember gezahlt und die anderen 50 Prozent auf die Monatsgehälter umverteilt.

Der Verband medizinischer Fachberufe e.V. setzt sich für eine tragfähige Lösung ein.

Diskutieren Sie als Arbeitgeber die Situation mit den Vertretern der AAA!